

Профсоюз работников народного образования и науки Чеченской Республики
МБОУ «СОШ №3 ст.Ассиновская» Серноводского муниципального района



**План работы
уполномоченного первичной профсоюзной организации по правозащитной работе на
2020- 2021 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответств.
1.	Завести журнал для фиксирования вопросов, поступающих от членов профсоюза.	сентябрь	Ж.С.Куркаева
2.	Провести работу с целью изучения, по наиболее интересующих вопросов членов профсоюза по правозащитной работе путем анкетирования.	октябрь	Ж.С.Куркаева
3.	Изучить Федеральный Закон «Образовании в РФ» основные статьи и пункты составляющую социальную основу довести до членов профсоюза.	постоянно	Ж.С.Куркаева
4.	Изучить Федеральный Закон «Образовании в Чеченской Республике» статьи и пункты, касающиеся льгот и коммунальных услуг довести до членов профсоюза.	август	Ж.С.Куркаева
5.	Изучить Трудовой кодекс РФ.	постоянно	Ж.С.Куркаева
6.	Изучить Отраслевое соглашение между Минобразования и науки ЧР и Профсоюзом, Коллективный договор между администрацией школы и профкомом.	Август-сентябрь	Ж.С.Куркаева
7.	Довести до членов профсоюза информацию о порядке проведения аттестации педагогических работников. Изъявившим желание пройти аттестацию помочь в оформлении документов. Подготовить членов профсоюза прохождению компьютерного тестирования.	Сентябрь-декабрь	Ж.С.Куркаева
8.	Контроль за соблюдением инструкции по заполнению трудовых книжек.	постоянно	Ж.С.Куркаева
9.	Провести профилактическую работу по недопущению нарушения прав, предусмотренный трудовым законодательством.		Ж.С.Куркаева
10.	При необходимости представлять интересы члена профсоюза в суде.	По мере необходимости и	Ж.С.Куркаева
11.	Составить список ожидающих выхода на пенсию членов профсоюза и провести с ними консультации.		Ж.С.Куркаева
12.	Осуществлять контроль за начислением и выплатой заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.	регулярно	Ж.С.Куркаева
13.	Консультировать работника при составлении трудового договора.	Август-сентябрь	Ж.С.Куркаева

14.	Осуществлять за соблюдением правил внутреннего распорядка.	постоянно	Ж.С.Куркаева
15.	Оказывать посильную помощь в работе КТС.	В течен. года	Ж.С.Куркаева
16.	Контроль за соблюдением гарантий профсоюзной деятельности.	постоянно	Ж.С.Куркаева
17.	Доведение до членов профсоюза изменения вносимых Государственной Думой в Трудовой кодекс и в другие нормативные акты, касающиеся работников сферы образования, их социальных льгот.	В течен.года	Ж.С.Куркаева
18.	Проверить своевременность и правильность заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с изменением учебной нагрузки.	В течен. года	Ж.С.Куркаева
19.	Согласовать инструкции по охране труда.	Август-сентябрь	Ж.С.Куркаева
20.	Организовать проведение проверки соблюдения прав работников при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с изменением учебной нагрузки.	В течен. года	Ж.С.Куркаева
21.	Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.	ноябрь	Ж.С.Куркаева
22.	Провести проверку правильности ведения трудовых книжек, трудовых договоров.	Ноябрь-декабрь	Ж.С.Куркаева
23.	Представить в вышестоящую организацию Профсоюза социальный паспорт учреждения.	По требов. вышест. орган.	Ж.С.Куркаева
24.	Подготовить статистический отчет	ноябрь	Ж.С.Куркаева
25.	Уточнить график отпусков.	декабрь	Ж.С.Куркаева
26.	Принять участие в предварительном распределении учебной нагрузки на новый учебный год	Июнь-август	Ж.С.Куркаева
27.	Согласовать с администрацией образовательного учреждения график используемого рабочего времени педагогов в летний период в соответствии с их учебной нагрузкой.	Май-июнь	Ж.С.Куркаева
28.	Осуществлять контроль за своевременной выплатой отпускных работникам образовательного учреждения.	Июнь-июль	Ж.С.Куркаева
29.	Подвести итоги выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда (если не подводились в декабре). Информацию представить в вышестоящую организацию Профсоюза.	май	Ж.С.Куркаева
30.	Осуществлять контроль за соблюдением графика работы сотрудников в летний период в соответствии с учебной нагрузкой.	Июнь-август	Ж.С.Куркаева

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ
уполномоченного первичной профсоюзной организации
по правозащитной работе

1. Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ, субъектов РФ, содержащих нормы трудового права во взаимодействии с работодателем, инспекцией труда, органами управления в сфере образования, органами социальной защиты.
2. Защита социально-трудовых прав членов профсоюза в том числе досудебная и судебная.
3. Оказание юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, организация цикла методических семинаров на заседаниях профсоюзных кружков по следующим вопросам:
 - досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
 - предоставление льгот по коммунальным услугам работникам сферы образования сельской местности;
 - начисление заработной платы;
 - выплаты стимулирующего характера;
 - выплаты компенсационного характера;
 - трудовые книжки;
 - трудовые договора;
 - прием и увольнение, перевод на другую работу;
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - работа КТС;
 - контроль за соблюдением гарантий профсоюзной деятельности.
4. Участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.
5. Рассмотрение жалоб и предложений членов Профсоюза.
6. Своевременное доведение до членов профсоюза изменения, вносимые Государственной Думой в Трудовой Кодекс, в другие нормативные акты, касающиеся работников сферы образования, их социальных льгот.
7. Предметное использование информационных технологий, методических разработок по насыщению знаний членов трудового коллектива по широкому спектру правозащитной работы.
8. Регулярная организация тестирования членов профсоюза на предмет умения практического использования знаний правоприменительной практики.
9. Контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны администрации образовательного учреждения в вопросах соблюдения социальных прав членов профсоюза, выплаты заработной платы, немотивированного сокращения рабочих мест, ущемления гарантий выборных профсоюзных органов.